



I-ASIGNATURA

- I. Nombre: PSICOSOCIOLOGIA DE LAS ORGANIZACIONES**
- II. Código: 2363**
- III. Ciclo anual: 2016**
- IV. Ciclo cuatrimestral: 2º Cuatrimestre 2016**

II- CUERPO DOCENTE

Profesor a cargo de la asignatura: MUCCI, ROBERTO JUAN

Integrantes de la cátedra:

- I. ADAM, GRACIELA AURORA**



III- ASPECTOS ESPECÍFICOS

- I. **Carga horaria semanal** : 4 (cuatro) horas
- II. **Modalidad de dictado**: presencial
- III. **Ubicación de la asignatura en el plan de estudios**: 4° Año
Correlatividades Anteriores: 2360

IV- PROGRAMA

I. **Fundamentación:**

La asignatura pretende acercar el estudiante al mundo complejo de las Organizaciones y al comportamiento que adoptan los individuos que las integran.

Se trata de una materia que aporta específicamente a la formación del futuro profesional de la Ciencia Política, el conocimiento integrado del campo psicológico y sociológico indispensable para el desarrollo de su profesión como politólogo y para su gestión en las instituciones.

Para ello, tiene por objeto interiorizar al estudiante en la necesaria articulación entre los discursos psicosociológicos y políticos.

Además, es pertinente dotarlo de las nociones conceptuales básicas y de los valores actitudinales que le permitan ejercer las funciones propias de la profesión.

Resulta clave reflexionar acerca del ejercicio del poder político como praxis axiológica en beneficio de la Sociedad, a través del adecuado gerenciamiento de las instituciones.

II. **Contenidos previos:**

-Conceptos de Filosofía sobre el hombre en relación con el medio.

-Conceptos de Sociología vinculados a grupo, organización y sociedad.

-Conocimientos elementales de la Administración de las Organizaciones, en particular las públicas.

III. **Contenidos mínimos**

Psicosociología de las Organizaciones: Organización: tipologías. Función y estructura. Espacio, cultura y clima organizacional. Organización formal e informal. Concepción del hombre en la organización: diferentes enfoques. Normas, valores y roles. Liderazgo, motivaciones, decisiones, actitudes. Grupo, autoridad y poder. Poder y conflicto. Sistema burocrático, sistema normativo, sistema técnico, sistema de comunicación. Cambio organizacional. Recursos humanos: concepto, análisis motivacional, cohesión organizativa.



IV. Objetivos generales:

-Aportar al alumno los conocimientos psicológicos y sociológicos indispensables para el estudio de las organizaciones y la gestión efectiva en ellas.

-Propender a la articulación entre los discursos psico-sociológicos y políticos.

V. Objetivos específicos:

-Brindar al estudiante un marco teórico complejo para abordar en forma integral la temática de la psicología de las organizaciones

-Introducir las distintas corrientes que identifican y explican los fenómenos psicosociales de las organizaciones y los procesos básicos.

-Familiarizar al estudiante con los métodos, técnicas y estrategias efectivas para la gestión organizacional.

-Entrenar al alumnado en la adquisición de habilidades críticas que le permitan la valoración, el diagnóstico y el desarrollo en pro de la comprensión y el desenvolvimiento óptimo del comportamiento personal, grupal y organizacional.

-Promover en el alumno la adquisición de una posición crítica-axiológica para el ejercicio del poder.

-Incentivar el compromiso dialógico y responsable de la profesión al servicio de la sociedad.

VI. Unidades Didácticas

I. Contenido temático por Unidad Didáctica

Unidad I: Bases conceptuales de la Psicología de las Organizaciones

-La orientación psicología de las organizaciones en el estudio de las organizaciones.

-Concepto de organización: Definición. Fines. Objetivos. Tipologías. Función y estructura. Comprensión y explicación de las organizaciones

-Organización formal, funcional.



Carrera: Lic. en Ciencia Política

-Organización informal. Importancia y cultura de grupos informales. Funciones psicosociales de los grupos. Grupos y organizaciones. El campo del estudio de los fenómenos grupales.

-La Psicosociología en las Organizaciones. Los conceptos como herramientas de análisis. El análisis organizacional.

-La convergencia con la Sociología. La convergencia con la Psicología.

Unidad II: La Organización como sistema

-Concepto de sistema y sus componentes.

-Características del sistema abierto según el enfoque de Katz y Kahn.

-Aspectos estructurales y dinámicos de la organización.

-Sistema burocrático, sistema normativo, sistema técnico y sistema de comunicación.

-Elementos de las organizaciones. Diferentes interacciones.

-Subsistema de recursos humanos

-Identidad de las Organizaciones. Identidad y cambio.

-Dominios de las relaciones, propósitos y capacidades existentes.

-La Paradoja del cambio en las Organizaciones. El proceso de cambio organizacional. Su incidencia en las personas, grupos y organizaciones.

-Enfoque sistémico en la Administración Pública, en empresas del sector público.

Unidad III: Concepción del hombre en las Organizaciones.

-Individuo, persona, personaje y personalidad.

-Las estructuras del universo personal: la existencia incorporada, la comunicación, la singularidad, la libertad condicionada, la dignidad y el compromiso profesional-político-existencial.

-Comportamiento individual y grupal en el contexto organizacional: características biográficas, capacidad, personalidad, aprendizaje; implicancias para el rendimiento y la satisfacción.



Carrera: Lic. en Ciencia Política

- El conductor y la masa según Le Bon, McDougall, Trotter y Freud.
- Características personales y fuentes de su poder.
- La personalidad autoritaria.

Unidad IV: Procesos organizacionales.

-La Cultura: definición; elementos que la constituyen (creencias, mitos, valores, modelos, rituales, ceremonias). Cultura y subculturas. Implantación y cambio.

-El trabajo y la salud. Importancia del trabajo para la persona, su identidad, salud y psicopatología. Estrés ocupacional. Acoso laboral.

-La motivación laboral: sistema motivacional interno; factores externos, el proceso motivacional. Su relación con el clima organizacional. Análisis motivacional, cohesión organizativa.

-Los axiomas de la comunicación. Comunicación en las Organizaciones. Coaliciones y alianzas. Persuasión.

Unidad V: Poder y autoridad. Jerarquía en las Organizaciones.

-Concepto de poder en las organizaciones.

-El aporte de Henry Mintzberg a la conceptualización del poder en las organizaciones.

-Las fuentes, bases y estrategias del poder.

-Política: poder en acción. Administración de la impresión. Comportamientos defensivos y sus consecuencias. La interna política en las organizaciones: el doble discurso y el enmascaramiento de la realidad.

-Hechos, normas y valores en las organizaciones.

-Racionalidad Organizacional.

-Estrategias de negociación y resolución de conflictos.

Unidad VI: Liderazgo organizacional y participación social.

-Definición de liderazgo y funciones del líder, diferenciación con el jefe.



- Tipos y estilos de liderazgo. Liderazgo situacional.
- Narcisismo y liderazgo.
- Liderazgo, empoderamiento y participación social.

II. Bibliografía específica por Unidad Didáctica

Unidad I Bibliografía:

-BERNAZZA, Claudia: “Grupos, organizaciones, redes sociales: una aproximación a la interacción humana”. Instituto Provincial de la Administración Pública. Pcia. de Buenos Aires.

-BLEGER, J.: “Psicohigiene y Psicología Institucional”. Pág. 37-72. Edit. Paidós, Bs.As.

-BRUSSINO, S., RABBIA, H., & IMHOFF, D.: “Psicología Política en Argentina: un recorrido por la historia de una disciplina emergente”. Revista Psicología Política. 10 (20), 199-213. 2010.

-DELGADO, R. A. E. (2010). Las ONG como organizaciones sociales y agentes de transformación de la realidad: desarrollo histórico, evolución y clasificación. *Diálogos de saberes: investigaciones y ciencias sociales*, (32), 121-131.

-FERNANDEZ PARDO, Carlos A.: “Introducción a la Psicosociología de las Organizaciones”. Partes primera y segunda. Grupo Editor. Tercer Milenio, 1999.

-MONTERO, M: “Una orientación para la psicología política en América Latina” Revista Psicología Política N° 3, 27-43, 1991.

-MONTERO, M., & Dorna, A.: “La psicología Política: una disciplina en la encrucijada”. Revista Latinoamericana de Psicología, 25 (1), 7-15. 1993.

Unidad II Bibliografía:

-ADAM, G. “La organización laboral: aspectos estructurales y dinámicos”. Depto. Publicaciones UBA, Fac. Psicología, 2000.

-BEJERO SÁNCHEZ A. “Comportamiento organizacional en el gobierno. El caso de las empresas públicas”. N° 14, Mayo – Agosto 2013. Revista Electrónica del Centro de



Estudios en Administración Pública de la Fac. de Ciencias Políticas y Sociales, Univ. Nacional Autónoma de México.

-CHIAVENATO, I. “Administración de Recursos Humanos” Parte IV: “Subsistema de aplicación de recursos humanos”. 2 a 24 pag. México. Ed. Mc Graw Hill. 1991.

-ETKIN, J. y SCHVARSTEIN, L: “Identidad de las Organizaciones. Invariancia y cambio”. Pag. 51-60 y 155-184. Ed.Paidós. Buenos Aires. 1989.

-RAMÍREZ-ALUJAS, A. “Innovación en las organizaciones y servicios públicos: ¿El eslabón perdido? Bases para la transición hacia un modelo de innovación abierta y colaborativa”. Estado, Gobierno, Gestión Pública. Revista Chilena de Administración Pública ISSN 0717-6759 N° 19 (2912) pp. 5/ 50.

Unidad III Bibliografía:

-ABELES, M. (2000). La antropología política: nuevos objetivos, nuevos objetos.

-FREUD, Sigmund: “Obras completas” Tomo XVIII. Psicología de las masas y análisis del yo. Pag. 63 a 136. Amorrortu Editores. Buenos Aires 1999.

-MOUNIER, Emmanuel: “El personalismo”. EUDEBA. Bs. As. 1984.

-ORO, Oscar Ricardo: “Persona y Personalidad”. Cap.2. Edic. Fundación Argentina de Logoterapia. Buenos Aires. 1997

-ROBBINS, S.: “Comportamiento Organizacional”. Cap 4. Editorial Prentice Hall. Hispanoamericana. México. 1993.

-ROGERS, Carl: “El proceso de convertirse en persona”. Pag. 26-35. Paidós. Buenos Aires. 1986.

-SANGRADOR GARCÍA; J.L.: “La personalidad autoritaria”. En F. Jiménez Burillo (Ed), Psicología de las relaciones de autoridad y poder (pp. 127-167) Barcelona. UOC. 2006.

Unidad IV Bibliografía:

-ADAM, G: “La Organización y las personas”. Módulo: “Los procesos organizacionales”. Ed. Universidad Privada de Santa Cruz de la Sierra, Bolivia. 2004.



-ADAM, G. “Trabajo y salud: aportes de la Psicopatología y la Psicodinámica del trabajo”, Buenos Aires, 2014.

-DOMENACH, J. M. : “La propaganda política”. Pag. 16 a 89. Bs. As. 2001.

-LEGUIZAMÓN, F. “La gestión en la empresa pública” INCAE BUSINESS REVIEW. Volumen 2 /Número 3 / septiembre-diciembre 2011.

-PALAZZOLI, M. y otros: “Al frente de la organización. Estrategias y tácticas”. Cap. 5 “La organización y su juego”, cap. 8 “Las coaliciones negadas: cómo reconocerlas y cómo evitarlas”. Ed. Paidós. Bs. As. 1988.

-WATZLAWICK, P. y otros. “Teoría de la Comunicación Humana”. Cap.2 y 3. Ed. Herder. Barcelona. 1989

Unidad V Bibliografía:

-BENEDETTI, A.: “Resolución de conflictos”. Módulo 5. Edit. I.F.P.de la A.C.A. Bs. As. 2010.

-BURTON, J. (2000). La resolución de conflictos como sistema político. *Instituto de Análisis y Resolución de Conflictos, George Mason University, Fairfax, Virginia.*

-CALVO, A. Conflicto y cambio en las organizaciones.

-ETKIN, Jorge: “Política, Gobierno y Gerencia de las Organizaciones”. Cap. 10. Ed. Prentice Hall. Buenos Aires, 2000.

-ETKIN, J. y SCHVARSTEIN, L: “Identidad de las Organizaciones. Invariancia y cambio”. Pag. 185-200. Ed.Paidós. Buenos Aires. 1989.

-HERNÁNDEZ, M. M. (2007). La responsabilidad social dentro del sector público. *Ekonomiaz: Revista vasca de economía*, (65), 84-107.

-KLIKSBURG, B.: “Más Ética, más desarrollo. Editorial Temas. Bs. As.

-MARTINEZ, C.: Psicología de las Organizaciones”. Módulo 2. Edic. Confluencia psicosocial. Bs. As. 209

-MINTZBERG, Henry: “El poder en la Organización”. Capítulos 1, 2 y 3.

-MUCCI, Roberto Juan: “La Ética de la responsabilidad”. Apunte de cátedra

-PUGET, J. (2002). Las relaciones de poder, solidaridad y racismo. TOMO XXV, 103.



-ROBBINS, S.: “Comportamiento Organizacional”. Cap. 12. Editorial Prentice Hall. Hispanoamericana. México. 1993

-VARGAS, Ó. H. (2009). El concepto de poder y su interpretación desde la perspectiva del poder en las organizaciones*. *Estudios Gerenciales*, 25(110), 63-83.

Unidad VI Bibliografía:

-ADAM, G.: “La organización y las personas”. Módulo: “El liderazgo y la participación”. Ed. Univ. Privada de Santa Cruz de la Sierra, Bolivia, 2004.

-ADAM, G. “Tipos de liderazgo desde los aportes de Kets de Vries”. Buenos Aires, 2014.

-BENIS, W, y NANUS, B.: “Líderes”. Pag. 14-59. Ed. Norma: Colombia. 1991.

-KETS DE VRIES, M. y MILLER, D. “Narcisismo y liderazgo”. Relaciones humanas, vol. 38, pág. 583 a 601, Gran Bretaña, 1985.

-PEDRAJA, L. y RODRÍGUEZ, P: “Efectos del estilo de liderazgo sobre la eficacia de las organizaciones públicas”. Revista Facultad de Ingeniería, U.T.A. Chile. Vol. 12 N° 2, 2004, pp. 63-73.

-ROSENBERG HANSEN J, Y VILLADSEN, A. “¿Es diferente el liderazgo público?, Boletín del Instituto de gobernanza y dirección pública de ESADE. Barcelona, España: Universidad Ramón Llull. ESADE, 2010.

VII. Bibliografía General

-ABELES, M. (2000). La antropología política: nuevos objetivos, nuevos objetos.

-ADAM, G.: “La organización y las personas” Módulo: “El liderazgo y la participación” y “Los procesos organizacionales”. Ed. Universidad Privada de Santa Cruz de la Sierra. Bolivia. 2004.

-ADAM, D.: “La organización laboral: aspectos estructurales y dinámicos”, Depto. Publicaciones UBA, Fac. Psicología, 2000.

-BENEDETTI, A.: “Resolución de conflictos”. Módulo 5. Edit. I.F.P. de la A.C.A. Bs. As. 2010.

-BENIS, W. y NANUS, B.: “Líderes”. Ed. Norma. Colombia. 1991.



-BEJERO SÁNCHEZ A. “Comportamiento organizacional en el gobierno. El caso de las empresas públicas”. N° 14, Mayo – Agosto 2013. Revista Electrónica del Centro de Estudios en Administración Pública de la Fac. de Ciencias Políticas y Sociales, Univ. Nacional Autónoma de México.

-BERNAZZA, C.: “Grupos, organizaciones, redes sociales: una aproximación a la interacción humana”. Instituto Provincial de la Administración Pública. Bs As.

-BERNSDORFF DE RIVERA, S. I.: “Redes sociales y sentido de vida”. Revista Mexicana de Logoterapia. N° 17. Ed. Lac. México. 2007.

-BLEGER, J.: “Psicohigiene y psicología institucional”. Edit. Paidós. Buenos Aires. 2007.

-Beauvoir, S. D. “Todos los hombres son mortales”. Compañía General Fabril Editora. Bs. As. 1968.

-BRUSSINO, S., RABBIA, H., & IMHOFF, D.: “Psicología Política en Argentina: un recorrido por la historia de una disciplina emergente”. Revista Psicología Política. 10 (20), 199-213. 2010.

-BURTON, J. (2000). La resolución de conflictos como sistema político. *Instituto de Análisis y Resolución de Conflictos, George Mason University, Fairfax, Virginia.*

-CALVO, A. Conflicto y cambio en las organizaciones.

-CORNAGLIA, Carlos N. M.: “De la institución iatrógena a la institución terapéutica”. Revista “Temas de Psicología Social” N° 5. Buenos Aires. 1982.

-CHIAVENATO, I.: “Administración de recursos humanos” Parte IV: “Subsistema de aplicación de recursos humanos”.

-Delgado, R. A. E. (2010). Las ONG como organizaciones sociales y agentes de transformación de la realidad: desarrollo histórico, evolución y clasificación. *Diálogos de saberes: investigaciones y ciencias sociales*, (32), 121-131.

-DOMENECH, J. M. “La propaganda política”, Eudeba.

-ETCHEVERRIA, R.: “Ontología del lenguaje”. Cap. 2 y 3. Dolmen Edición. Chile 1996.

-ETKIN, J. y SCHVARSTEIN, L: “Identidad de las Organizaciones. Invariancia y cambio”. Ed. Paidós. Buenos Aires. 1989.

-ETKIN, Jorge: “Política, Gobierno y Gerencia de las Organizaciones”. Ed. Prentice may. Buenos Aires. 2000.



-FERNANDEZ PARDO, Carlos A.: "Introducción a la Psicología de las Organizaciones". Grupo Editor. Tercer Milenio, 1999.

-FREUD, Sigmund: "Obras completas" Tomo XVIII. Psicología de las masas y análisis del yo. Amorrortu Editores. Buenos Aires 1999.

-FRITZEN, S.J.: "La Ventana de Johari". Ed. Sal Térrea. Santander. 1987.

-GARCIA BEAUDOUX y D'ADAMO, O.: "Campañas electorales y sus efectos sobre el voto. Análisis de la campaña electoral presidencial 2003 en Argentina". Psicología Política, N° 28, 7-25. 2004.

-García Vargas, Ó. H. (2009). EL CONCEPTO DE PODER Y SU INTERPRETACIÓN DESDE LA PERSPECTIVA DEL PODER EN LAS ORGANIZACIONES*. *Estudios Gerenciales*, 25(110), 63-83.

-GIBSON, IVANCEVICH, DONELLY: "Las Organizaciones. Comportamiento, estructura, procesos". Ed. Mc Graw-Hill Interamericana. México. 2003.

-KLIKSBERG, B.: "Más ética, más desarrollo". Editorial Temas. Bs. As.

-LAPASSADE, Georges / LOURAU, René : "Las claves de la Sociología". Ed. Laia. Barcelona. 1973.

-MARTINEZ, C.: "Psicología Social en las Organizaciones". Módulo 1 y 2. Edic. Confluencia Psicosocial. Bs. As. 2009.

-MASTIERI, J. H. y BATTISTA S. C.: "Psicología de los grupos y la comunicación". Edit. Tercer Milenio. San Justo. 1999.

-MATURANA, H.: "Emociones y lenguaje en Educación y Política". Edit Hachete. Chile. 1993

-MINTZBERG, Henry: "El poder en la Organización". Editorial Ariel.

-MONTERO, M: "Una orientación para la psicología política en América Latina" Revista Psicología Política N° 3, 27-43, 1991.

-MONTERO, M., & Dorna, A.: "La psicología Política: una disciplina en la encrucijada". Revista Latinoamericana de Psicología, 25 (1), 7-15. 1993.

-MUCCI, Roberto Juan: "La Ética de la responsabilidad". Apunte de cátedra.

-NUÑEZ, F. O.: "Fundamentos de la Psicología Médica". López Libreros Editores. Buenos Aires. 1980



-ORO, Oscar Ricardo: "Persona y Personalidad". Edic. Fundación Argentina de Logoterapia. Buenos Aires. 1997.

-PALAZZOLI, M y otros.: "Al frente de la organización. Estrategias y tácticas". Ed. Paidós. Bs. As. 1988.

-PEDRAJA, L. y RODRÍGUEZ, P: "Efectos del estilo de liderazgo sobre la eficacia de las organizaciones públicas". Revista Facultad de Ingeniería, U.T.A. Chile. Vol. 12 N° 2, 2004, pp. 63-73

-PEREZ JAUREGUI, I., ADAM, G. y BOSO, R.: "La evaluación psicolaboral". Fundamentos y prácticas". Ed, Paidós. Bs. As. 2012.

-PUGET, J. (2002). Las relaciones de poder, solidaridad y racismo. *TOMO XXV*, 103.

-PONTI, Franc : "La negociación emocional". Diario de Tarragona. 2006

-RAMÍREZ-ALUJAS, A. "Innovación en las organizaciones y servicios públicos: ¿El eslabón perdido? Bases para la transición hacia un modelo de innovación abierta y colaborativa". Estado, Gobierno, Gestión Pública. Revista Chilena de Administración Pública ISSN 0717-6759 N° 19 (2912) pp. 5/ 50.

-ROBBINS, S.: "Comportamiento Organizacional". Editorial Prentice Hall. Hispanoamericana. México. 1993.

-RODRIGUEZ CRUZ, O.: "Factores que influyen en la determinación del voto electoral. Una visión desde la comunicación política". Veredas, Número especial, U-XOCHILCO, México. 2009.

-ROGERS, Carl: "El proceso de convertirse en persona". Paidós. Bs As. 1986.

-ROSENBERG HANSEN J, Y VILLADSEN, A. "¿Es diferente el liderazgo público?, Boletín del Instituto de gobernanza y dirección pública de ESADE. Barcelona, España: Universidad Ramón Llull. ESADE, 2010.

-SABUCEDO, J. M.: "Liderazgo Político". Cap. 4. Madrid. 1996

-SANGRADOR GARCÍA; J.L.: "La personalidad autoritaria". En F. Jiménez Burillo (Ed), Psicología de las relaciones de autoridad y poder (pp. 127-167) Barcelona. UOC. 2006.

-SATIR, Virginia: "En contacto íntimo". Editorial Pax México. 1991.

-SCHVARSTEIN, L.: "Diseños y Organizaciones. Tensiones y Paradojas". Ed. Paidós. Buenos Aires. 2000.



-SCHAVARSTEIN, Leonardo: “La inteligencia social de las organizaciones”.
Editorial Paidós. Tramas Sociales. Buenos Aires. 2004.

-WATZLAWICK, P. y otros. “Teoría de la Comunicación Humana”. Ed. Herder. Barcelona. 1989.

VIII. Metodología de la Enseñanza:

El dictado de la asignatura propone un abordaje teórico-práctico de la especialidad, ya que la aplicación de la información teórica sobre la práctica del quehacer de la Psicosociología de las Organizaciones permitirá una mayor comprensión del rol del politólogo.

Se desarrollará una metodología participativa que implique la reflexión y aportes de los alumnos como participantes activos; convocándolos a un entrenamiento efectivo, en internalización de conceptos psicosociales básicos, que fomenten el desarrollo de comportamientos y estrategias óptimos en las Organizaciones.

La metodología a desarrollar en las clases consistirá en la introducción por parte de los docentes de los principales conceptos, teorías y modelos relevantes, fomentando la participación de los alumnos. A partir de esas exposiciones, se desarrollarán ejercicios prácticos dirigidos a lograr la máxima implicación de los estudiantes.

IX. Criterios de evaluación:

La evaluación será el resultado de:

- 1-Dos parciales escritos que acrediten la internalización de conceptos teóricos.
- 2-La realización de trabajos prácticos individuales y grupales, áulicos y también domiciliarios.



V- CRONOGRAMA DE CLASES Y EXAMENES

Contenidos / Actividades / Evaluaciones

SEMANAS

Nº de Unidad / Parciales	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
<p>Unidad N° I : Bases conceptuales de la Psicología de las Organizaciones</p> <p>-BLEGER, J.: "Psicohigiene y Psicología Institucional". Pág. 37-72. Edit. Paidós, Bs.As.</p> <p>-BRUSSINO, S., RABBIA, H., & IMHOFF, D.: "Psicología Política en Argentina: un recorrido por la historia de una disciplina emergente". Revista Psicología Política. 10 (20), 199-213. 2010.</p> <p>-MONTERO, M.: "Una orientación para la psicología política en América Latina" Revista Psicología Política N° 3, 27-43, 1991.</p> <p>-MONTERO, M., & Dorna, A.: "La psicología Política: una disciplina en la encrucijada". Revista Latinoamericana de Psicología, 25 (1), 7-15. 1993.</p>	x															
<p>Unidad N° II: La Organización como sistema</p> <p>-ADAM, G. "La organización laboral: aspectos estructurales y dinámicos". Depto. Publicaciones UBA, Fac. Psicología, 2000.</p> <p>-BEJERO SÁNCHEZ A. "Comportamiento organizacional en el gobierno. El caso de las empresas públicas". N° 14, Mayo – Agosto 2013. Revista Electrónica del Centro de Estudios en Administración Pública de la Fac. de Ciencias Políticas y Sociales, Univ. Nacional Autónoma de México.</p> <p>-CHIAVENATO, I. "Administración de Recursos Humanos" Parte IV: "Subsistema de aplicación de recursos humanos". 2 a 24 pag. México. Ed. Mc Graw Hill. 1991.</p>		x														



<p>Unidad N° I: Bases conceptuales de la Psicología de las Organizaciones</p> <p>-BERNAZZA, Claudia: “Grupos, organizaciones, redes sociales: una aproximación a la interacción humana”. Instituto Provincial de la Administración Pública. Pcia. de Buenos Aires.</p> <p>-DELGADO, R. A. E. (2010). Las ONG como organizaciones sociales y agentes de transformación de la realidad: desarrollo histórico, evolución y clasificación. <i>Diálogos de saberes: investigaciones y ciencias sociales</i>, (32), 121-131.</p> <p>-FERNANDEZ PARDO, Carlos A.: “Introducción a la Psicología de las Organizaciones”. Partes primera y segunda. Grupo Editor. Tercer Milenio, 1999.</p>		x																		
<p>Unidad N° III: Concepción del hombre en las Organizaciones.</p> <p>-MOUNIER, Emmanuel: “El personalismo”. EUDEBA. Bs. As. 1984.</p> <p>-ORO, Oscar Ricardo: “Persona y Personalidad”. Cap.2. Edic. Fundación Argentina de Logoterapia. Buenos Aires. 1997</p> <p>-ROBBINS, S.: “Comportamiento Organizacional”. Cap 4. Editorial Prentice Hall. Hispanoamericana. México. 1993.</p> <p>-ROGERS, Carl: “El proceso de convertirse en persona”. Pag. 26-35. Paidós. Buenos Aires. 1986.</p>		x																		
<p>Unidad N° III: Concepción del hombre en las Organizaciones.</p> <p>-ABELES, M. (2000). La antropología política: nuevos objetivos, nuevos objetos.</p> <p>-FREUD, Sigmund: “Obras completas” Tomo XVIII. Psicología de las masas y análisis del yo. Pag. 63 a 136. Amorrortu Editores. Buenos Aires 1999.</p> <p>-SANGRADOR GARCÍA; J.L.: “La personalidad autoritaria”. En F. Jiménez Burillo (Ed), <i>Psicología de las relaciones de autoridad y poder</i> (pp. 127-167) Barcelona. UOC. 2006.</p>		x																		



<p>Unidad N° V: Poder y autoridad. Jerarquía en las Organizaciones.</p> <p>-ETKIN, Jorge: “Política, Gobierno y Gerencia de las Organizaciones”. Cap. 10. Ed. Prentice Hall. Buenos Aires, 2000.</p> <p>-ETKIN, J. y SCHVARSTEIN, L: “Identidad de las Organizaciones. Invariancia y cambio”. Pag. 185-200. Ed.Paidós. Buenos Aires. 1989.</p> <p>-VARGAS, Ó. H. (2009). El concepto de poder y su interpretación desde la perspectiva del poder en las organizaciones*. <i>Estudios Gerenciales</i>, 25(110), 63-83.</p> <p>-MINTZBERG, Henry: “El poder en la Organización”. Capítulos 1, 2 y 3.</p> <p>-PUGET, J. (2002). Las relaciones de poder, solidaridad y racismo. TOMO XXV, 103.</p> <p>-ROBBINS, S.: “Comportamiento Organizacional”. Cap. 12. Editorial Prentice Hall. Hispanoamericana. México. 1993</p> <p>-MUCCI, Roberto Juan: “La Ética de la responsabilidad”. Apunte de cátedra</p>																					
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



<p>Unidad N° VI: Liderazgo organizacional y participación social.</p> <p>-ADAM, G.: "La organización y las personas". Módulo: "El liderazgo y la participación". Ed. Univ. Privada de Santa Cruz de la Sierra, Bolivia, 2004.</p> <p>-BENIS, W, y NANUS, B.: "Líderes". Pag. 14-59. Ed. Norma: Colombia. 1991.</p> <p>-PEDRAJA, L. y RODRÍGUEZ, P: "Efectos del estilo de liderazgo sobre la eficacia de las organizaciones públicas". Revista Facultad de Ingeniería, U.T.A. Chile. Vol. 12 N° 2, 2004, pp. 63-73.</p> <p>-ROSENBERG HANSEN J, Y VILLADSEN, A. "¿Es diferente el liderazgo público?, Boletín del Instituto de gobernanza y dirección pública de ESADE. Barcelona, España: Universidad Ramón Llull. ESADE, 2010.</p>											X										
<p>Unidad N° V: Poder y autoridad. Jerarquía en las Organizaciones.</p> <p>-BENEDETTI, A.: "Resolución de conflictos". Módulo 5. Edit. I.F.P.de la A.C.A. Bs. As. 2010.</p> <p>-BURTON, J. (2000). La resolución de conflictos como sistema político. <i>Instituto de Análisis y Resolución de Conflictos, George Mason University, Fairfax, Virginia.</i></p> <p>-CALVO, A. Conflicto y cambio en las organizaciones.</p> <p>-HERNÁNDEZ, M. M. (2007). La responsabilidad social dentro del sector público. <i>Ekonomiaz: Revista vasca de economía</i>, (65), 84-107.</p> <p>-KLIKSBERG, B.: "Más Ética, más desarrollo. Editorial Temas. Bs. As.</p> <p>-MARTINEZ, C.: <i>Psicosociología de las Organizaciones</i>". Módulo 2. Edic. Confluencia psicosocial. Bs. As. 209</p>												X									
<p>Unidad N° VI: Liderazgo organizacional y participación social.</p> <p>-ADAM, G. "Tipos de liderazgo desde los aportes de Kets de Vries". Buenos Aires, 2014.</p> <p>-KETS DE VRIES, M. y MILLER, D. "Narcisismo y liderazgo". Relaciones humanas, vol. 38, pág. 583 a 601, Gran Bretaña, 1985.</p>													X								
<p align="center">Evaluación Parcial</p>																					X

